

Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu

Especialização



A FERP/UGB

oferece cursos de graduação, graduação tecnológica, pós-graduação lato sensu e extensão nos três *Campi* (Barra do Pirai, Volta Redonda e Nova Iguaçu).

A **Fundação Educacional Rosemar Pimentel – FERP**, mantenedora do Centro Universitário Geraldo Di Biase – UGB, é uma instituição com 47 anos de relevantes serviços prestados, tendo recebido nota 4 no Conceito Institucional MEC, como um dos melhores Centros Universitários do Estado do Rio de Janeiro.

A PROPPEX –

Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão é a instância do UGB responsável pela gestão das políticas e atividades de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão. Responde também pela interlocução e relação com as agências de fomento à pesquisa para o desenvolvimento da ciência e tecnologia.

Os cursos de **Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização)** têm o objetivo de articular o ensino e a pesquisa – atividades imprescindíveis no espaço universitário – efetivando a formação de Especialistas altamente capacitados para atender as necessidades do mercado de trabalho.

O **corpo docente** é constituído por Mestres e Doutores da Instituição e Professores Convidados externos, além de profissionais de mercado altamente qualificados.

Os Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu oferecidos para o segundo semestre de 2014 são:



“ENGLISH AND TRANSLATION”

Coordenador: Prof. MSc. Paulo Lúcio Scheffer Lima

Objetivo: Capacitar profissionais capazes de utilizar a Língua Inglesa em suas dimensões formal, educacional e social, capacitados para a docência, a pesquisa, a tradução, a interpretação e qualquer outra área que lide diretamente com a Língua Inglesa.

Público Alvo: profissionais graduados em Letras, portadores de diploma de licenciatura plena ou bacharelado em Inglês ou Português / Inglês, com fluência oral e escrita na língua alvo. Profissionais graduados em outras áreas, com experiência prática em alguma área de atuação do profissional de Letras (Inglês), ou ainda interessados nessas áreas, desde que tenham fluência oral e escrita na língua alvo.



MATRIZ CURRICULAR

DISCIPLINA		CH
Advanced Expression in English	Expressão Avançada em Inglês	40
Consecutive and Simultaneous Interpretation	Interpretação Consecutiva e Simultânea	48
Creative and Academic Writing	Redação Criativa e Redação Acadêmica	32
Discourse Analysis	Análise do Discurso	32
English Language Teaching	Didática da Língua Inglesa	32
English Literature and the Cinema	Literatura Inglesa e Cinema	32
English Pronunciation	Pronúncia da Língua Inglesa (Fonética e Fonologia)	32
Introduction to Technical Translation Software	Introdução ao Software de Tradução Técnica	32
Language and Society	Língua e Sociedade (Sociolinguística)	32
Postcolonial Literature in English	Literatura Pós-colonial em Inglês	32
Research Methodology in ELT	Metodologia de Pesquisa em Ensino de Língua Inglesa	32
Research Practice for Final Paper	Prática de Pesquisa para o Trabalho de Conclusão de Curso	32
Translation Theory and Practice	Teoria e Prática de Tradução	32
Final Paper Advising	Seminário de TCC	16
TOTAL		456h



MBA EM GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Coordenador: Prof. Francisco Carlos Pereira

Objetivos: Atualizar e ampliar conhecimentos de técnicas e conceitos contemporâneos de gestão de recursos humanos, visando capacitar executivos para atuar com alta performance profissional em empresas de médio e grande porte, dos setores público e privado para atuar em todas as unidades de recursos humanos da empresa, com ênfase nas técnicas de planejamento, controle, melhoria contínua e de desempenho de processos.

Público Alvo: Profissionais graduados em qualquer área de formação superior, que desempenhem funções executivas e queiram se especializar e/ou aperfeiçoar em gestão de recursos humanos, ou que pretendam desenvolver conhecimentos que os capacitem a gerir seus próprios negócios.



MATRIZ CURRICULAR

DISCIPLINA

DISCIPLINA	CH
O Ambiente Econômico e Empresarial	24
Qualidade de vida no Trabalho e Sustentabilidade Empresarial	24
Cultura Organizacional e Processos de Mudança	24
Negociação e Administração de Conflitos	24
Marketing e Endomarketing	16
Gestão por Competência	16
Gestão de Cargos, Desempenhos e Sistemas de Remuneração	24
Sistema de Captação, Avaliação e Movimentação de Pessoas	24
Educação Corporativa e Inovação	24
Estratégias das Relações Trabalhistas e Sindicais	24
Metodologia e Técnicas de Pesquisa	24
Coaching e Mentoring	24
Gestão Financeira e Orçamentária	24
Gestão de Projetos	24
Planejamento e Gestão Estratégica de Pessoas	32
Consultoria Organizacional	24
Seminário de Conclusão de Cursos	16
TOTAL	392h



GESTÃO E POLÍTICAS PÚBLICAS

Coordenadora: Prof.^a MSc. Elizabeth Machado do Nascimento

Objetivos: Capacitar teórica e metodologicamente profissionais na formulação e implementação de políticas públicas. Produzir análises sobre formas de gestão e políticas públicas. Promover a identificação de obstáculos e dificuldades enfrentados na área das políticas públicas voltadas para o setor público, municipal, estadual ou federal. Instrumentalizar o profissional para a avaliação de políticas públicas e seus impactos no âmbito social. Criar novas formas de desenvolvimento de políticas públicas e respectivas tecnologias.

Público Alvo: Profissionais formados em qualquer curso superior com interesse na área.

MATRIZ CURRICULAR

DISCIPLINA	CH
Introdução à Política Brasileira	24
Estruturação do Estado e Instituições Políticas no Brasil	16
Política Econômica do Brasil Contemporâneo	24
Identidade Organizacional no Setor Público	24
Planejamento e Estratificação do Urbano	16
Política Brasileira e Cidadania	24
Desigualdade Social	24
Análise de Políticas Públicas	24
Gestão Pública	24
Gestão de Pessoas em Políticas Públicas	16
Captação de Recursos	24
Formulação de Políticas Públicas	24
Planejamento, Monitoramento e Avaliação das Políticas Públicas	32
Elaboração de Projetos	24
Gestão de Projetos Sociais	24
Seminário de TCC	32
TOTAL	376 h



ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Coordenador: Renzo Verreschi Mannarino

Objetivos: Capacitar tecnicamente os profissionais de nível superior para atuarem na área de Engenharia de Segurança do Trabalho.

Público Alvo:
Profissionais
Graduados em
Engenharia ou
Arquitetura &
Urbanismo

MATRIZ CURRICULAR

DISCIPLINA	CH
Introdução a engenharia de segurança do trabalho	24
Prevenção e controle de Riscos em máquinas, equipamentos e Instalações	80
Proteção do Meio Ambiente	48
Proteção Contra Incêndios e Explosões	64
Gerência de Riscos	64
Psicologia na Engenharia de Segurança do Trabalho, Comunicação e Treinamento	16
Administração Aplicada à Engenharia de Segurança	32
O Ambiente e a Doenças do Trabalho	56
Higiene do Trabalho	144
Ergonomia	32
Legislação e Normas Técnicas	24
Sistema de Gestão	32
Fundamentos Metodológicos Aplicados à Monografia	24
TOTAL	640h



HISTÓRIA CONTEMPORÂNEA

Coordenador: Prof. MSc. Carlos Renato Dias do Lago

Objetivos: Aperfeiçoar formação profissional e teórica a partir de discussões historiográficas sobre o mundo contemporâneo. Privilegiar questões contemporâneas a partir do século XX. Promover debate em diferentes eixos temáticos da historiografia, como cultura, política, sociedade, economia e mentalidades.

Público Alvo: Professores da rede pública e privada portadores de diploma de bacharelado e/ou licenciatura em História ou em áreas afins, emitido por instituição de ensino superior devidamente reconhecida.

MATRIZ CURRICULAR

DISCIPLINA	CH
Introdução à História Contemporânea	24
O século das Grandes Guerras	24
O século das Revoluções	24
Regimes totalitários	24
Metodologia Científica	24
Didática do Ensino Superior	24
Economia: prosperidade e crise	24
Paz Armada e Guerra Fria	24
África Contemporânea	24
Oriente médio e Ásia Contemporânea	24
Terrorismo e Segurança Internacional	24
Globalização e Regionalismos	24
Cinema e História Contemporânea	24
Nova Ordem Mundial	24
Tópicos Especiais	24
TOTAL	384h



ARTETERAPIA

Coordenadora: Prof.^a Dra. Luiza Angélica Paschoeto Guimarães

Objetivos: Qualificar o profissional para a aplicação da Arteterapia em campos de especialização diversificados, assim como prepará-lo para a investigação científica, o planejamento, a implementação e a avaliação de projetos em Arteterapia.

Público Alvo: Profissionais graduados nas áreas de Artes, Saúde e Educação, entre eles: Professores da Educação Básica (Licenciados), Profissionais da Psicologia, Psicopedagogia, Pedagogia, Fonoaudiologia, Arte-Educação (todas as áreas), Terapia Ocupacional, Serviço Social, Recursos Humanos.

MATRIZ CURRICULAR

DISCIPLINA	CH
Fundamentos da Arteterapia	32
Linguagens e Práticas da Arteterapia	32
Fundamentos da Arte	24
História da Arte	24
Linguagens Artísticas Aplicadas à Arteterapia	24
Artes Visuais Aplicadas à Arteterapia	24
Música Aplicada à Arteterapia	24
Fundamentos Psicológicos e Psicossociais	32
Psicopatologias	32
Ética e Postura Terapêutica	24
Arteterapia com Crianças	24
Arteterapia com Idosos	24
Didática do Ensino Superior	24
Metodologia Científica	32
Estágio em Arteterapia	100
Supervisão	60
Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)	30
TOTAL	566 h

VALORES DOS CURSOS:

	(R\$)	Nº. DE PARCELAS
English and Translation	350,00	20
Gestão e Políticas Públicas	375,00	20
Engenharia de Segurança do Trabalho	420,00	20
História Contemporânea	320,00	20
Arteterapia	340,00	20
MBA em Gestão Estratégica de Pessoas	390,00	20

POLÍTICA DE DESCONTOS:

30% PARA EX-ALUNOS DO UGB
20% PARA DEMAIS CANDIDATOS

FUNCIONAMENTO DOS CURSOS:

Sábados de 8 as 17 horas

INFORMAÇÕES

Secretaria da PROPPEX –
Campus Volta Redonda

Telefones:

(24) 33451704

(24) 33451700

Ramais: 1769 – 1770 – 1751

www.ugb.edu.br

posgraduacao@ugb.edu.br



Barra do Pirai

Rodovia Benjamin Ielpo, Km 11
Estrada Barra do Pirai – Valença
Barra do Pirai, RJ, 27101-090
Tel: (24) 2447-4700

Volta Redonda

Rua Deputado Geraldo Di Biase, 81
Aterrado, Volta Redonda, RJ, 27213-080
Tel: (24) 3345-1700

Nova Iguaçu

Rua Antenor de Moura Raunheitti, 152
Luz, Nova Iguaçu, RJ, 26260-050
Tel: (21) 2657-9150